

湖南省卫生经济与信息学会

湘卫经信字〔2022〕1号

关于转发“中国卫生经济学会 卫生健康经济管理第二十三批重点研究课题申 请的通知”的通知

各市州卫生经济（与信息）学（协）会、省直团体会员单位：

为继续配合国家卫生健康委财务司做好卫生健康经济管理中亟需解决的关键问题，中国卫生经济学会组织开展卫生健康经济管理第二十三批重点研究课题申报工作，现将课题申请的通知转发给你们，请按通知要求（详见附件）及时将课题标书于4月7前报到学会。学会邮箱：hnswsxxxh@163.com、联系电话0731-84822193。

特此通知。

- 附件：1、《关于卫生健康经济管理第二十三批重点研究课题申请的通知》
2、《卫生健康经济管理重点研究课题申请书》

湖南省卫生经济与信息学会

2022年3月21日

中国卫生经济学会文件

卫学字（2022）02号

关于卫生健康经济管理第二十三批重点研究课题 申请的通知

各省（区、市）卫生经济学会、中央各相关科研单位和院校、中国卫生经济网络成员单位及会员单位：

为进一步推进我国卫生健康事业高质量发展，配合做好卫生健康经济管理工作中亟需解决的关键问题，发挥学会组织和人才作用，受国家卫生健康委员会财务司委托，学会组织开展卫生健康经济管理第二十三批重点研究课题申请工作。现就有关事项通知如下：

一、重点研究课题题目

- （一）卫生健康经济管理人员分类胜任力研究
- （二）公立医院内部运营管理组织实施工作指南研究
- （三）新形势下构建公立医院专用设备管理模式创新研究

上述重点课题研究的背景与目的、内容和产出详见附件一，课题研究周期均定为8个月。

二、申请须知

（一）申请范围

本批课题申请面向全国，各相关单位均可申请。除各省（区、市）卫生经济学会负责组织外，中央各相关科研单位和院校、医疗机构、中国卫生经济网络成员单位及会员单位均可直接申请。

（二）申请书撰写要求

1.课题申请人请逐项填写“中国卫生经济学会卫生健康经济管理重点研究课题申请书”（附件二），并注意在申请书中不得出现任何违反法律法规及有关保密规定的内容。

2.申请人应当对所提交申请材料的真实性、合法性负责。

3.申请书中不得对题目进行修改，不得添加副标题，否则视为无效申请书，不予参评。

4.为保证课题研究质量，一位课题申请人（即课题负责人）只能申请一个课题，不得交叉申请。申请书中的课题组研究人员名单，按照名单顺序，前5名（包含课题负责人）视为该课题组的主要研究成员。课题组主要研究成员在同一批课题内，只能担任一个课题的主要研究成员，否则同样视为交叉申请。一经发现，则视为无效申请书。

5.除特殊说明以外，申请书中课题研究的起始年月统一填写为2022年3月；结题终止年月为2022年10月。

（三）截止日期

1.请于 2022 年 4 月 8 日前将申请材料快递至中国卫生经济学会秘书处，包括：申请书一式 10 份（原件 1 份，复印件 9 份），并将配套的电子版（word 版）发送至学会秘书处邮箱。申请书所用字体统一为仿宋四号，A4 纸印制，左侧装订。

2.截止日期之后收到的申请文件，不予受理、不予退还。

三、研究经费

原则上每个重点立项研究课题经费不超过 10 万元。各申请人应针对所申请课题的研究内容、研究产出以及进度要求等实际情况，科学、客观地编制课题预算。预算应包括完成课题所需的所有费用，风险自负。

四、联系方式

联系人：李清

联系电话：13691148147，邮箱：lq@nhei.cn

快递地址：北京市西城区车公庄大街 9 号，五栋大楼 B3 座一层大厅。

五、其他

本通知可在中国卫生经济学会网站（www.hea.org.cn）及微官网查阅（打开微信扫一扫功能扫描所示二维码，或者在微信—通讯录右上角“添加朋友”中输入“中国卫生经济学会”即可）。



附件一：中国卫生经济学会卫生健康经济管理第二十三批重点研究课题背景与目的、内容及产出表

附件二：中国卫生经济学会卫生健康经济管理重点研究课题申请书



附件一：中国卫生经济学会卫生健康经济管理第二十三批重点研究课题背景与目的、内容及产出表

序号	研究题目	研究内容	研究背景与目的	研究产出
1	卫生健康经济管理 人员分类胜任 力研究	<p>1. 如何对卫生健康经济管理人员进行分类。阐述明晰不同类别、不同级别卫生健康经济管理人员职责内容。</p> <p>2. 各类卫生健康经济管理人员应当具备什么能力。研究卫生健康经济管理人员胜任力内容，服务深化医药卫生体制改革、医保制度改革、财税体制改革、预算管理制度改革等。</p> <p>3. 为了达到相应能力应当做哪些方面培训，围绕各类卫生健康经济管理人员，设计适合对应的课程，进行针对性培训。探讨目前培养培训机制又存在哪些问题。对培养培训工作提出政策建议。</p>	<p>人才是第一资源。2014年我委印发《卫生计生经济管理队伍建设方案（2014-2020）》，各地各单位围绕目标任务，认真抓好组织落实，卫生健康经济管理人才队伍总量持续增加，人员结构不断优化，业务素质能力稳步提高。但同新形势新任务相比，还存在不相适应的地方，如高层短缺、中层不强、基层不牢等问题。2020年印发的《卫生健康经济管理队伍建设方案（2021-2025年）》，启动了新一轮人才队伍建设，提出了重点做到“六个一”，形成一套相对成熟稳定的经济管理队伍培训制度，组建一支高素质师资队伍，开发一套具有行业特色相对统一的培训大纲，举办一期经济管理高级研讨班，培养和储备一批能够胜任三级公立医院总会计师岗位要求的人才队伍，逐级对所有经济管理人员轮训一遍。近年来，《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》《国务院深化医药卫生体制改革领导小组关于深入推广福建省三明市经验 深化医药卫生体制改革的实施意见》《国务院关于深化医疗保障制度改革的意见》《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》等一系列政策文件，这些政策措施对卫生健康经济管理提出了更高要求。为适应新形势新任务新要求，进一步加强卫生健康系统经济管理队伍建设，不断提升经济管理水平，更好地服务健康中国建设。现就卫生健康经济管理人员分类、职责内容、胜任力指标体系、培训课程体系、政策建议开展研究，不断提升卫生健康经济管理人员素质，助力卫生健康事业高质量发展。</p>	<p>1. 加强经济管理人才队伍建设服务卫生健康事业改革发展的报告</p> <p>2. 卫生健康经济管理各类人员职责内容和胜任力指标体系</p> <p>3. 卫生健康经济管理各类人员培训课程体系</p>

序号	研究题目	研究内容	研究背景与目的	研究产出
2	公立医院内部运营管理组织实施工作指南研究	<p>1. 本研究要以总结实践经验为基础，突出理论性、指导性、实践性和可操作性。通过深入总结提炼部分运营管理工作基础较好医院的具体做法，将一般性、具体性的做法提升为规律性可复制的实践经验方法。</p> <p>2. 研究内容要全面覆盖公立医院内部运营管理体系建设的各层面、各环节，重点突出业财融合机制的构建和完善。如：组织领导、职责职权、内部协作、工作流程、资源配置、评价评估、决策机制等各方面。</p> <p>3. 研究成果要聚焦实用性。运营管理每个环节要统一格式要求，均包含：工作原则、实施路径、任务要求、案例实证(作为附件)，形成具有操作性、指导性、示范性的操作指南，以供公立医院参考使用。</p>	<p>《国务院办公厅关于推进公立医院高质量发展的意见》提出健全运营管理体系等措施，提升高质量发展新效能。《关于加强公立医院运营管理的指导意见》(国卫财务发〔2020〕27号)明确了运营管理系列任务要求。部分医院反映，运营管理任务内容涉及广泛，在组织实施过程中，需要有更具操作性、指导性、示范性的具体操作作为工作指导和参考参照，以把握方向、突出要点、明晰路径，帮助公立医院加快建设符合自身实际的运营管理体系。</p>	<p>1. 研究报告</p> <p>2. 起草操作指南</p>

序号	研究题目	研究内容	研究背景与目的	研究产出
3	新形势下构建公立医院专用设备管理模式创新研究	<p>1. 提高公立医院专用设备配置的科学性研究。结合卫生健康行业特点，研究制定公立医院专用设备配置标准，细化配置要求，为配置和监管工作提供全面、系统、科学的依据。</p> <p>2. 提升公立医院专用设备使用效益研究。探索建立单位之间、单位内部专用设备共享共用、调剂机制，强化配置与使用统筹管理，有效盘活存量，充分发挥现有设备使用效益。</p> <p>3. 构建公立医院专用设备管理绩效评价体系研究。研究构建专用设备管理绩效评价指标体系，对国有资产管理制度的建立和执行、资产配置的科学性、资产使用的有效性、资产处置的规范性等进行综合评价，提升资产管理效率。</p>	<p>当前，我国经济社会已经进入新发展阶段，如何强化管理模式创新，加快优质医疗资源扩容和区域均衡布局，推动公立医院高质量发展对国有资产管理模式提出了新要求。《行政事业性国有资产管理条例》提出加快构建安全规范、节约高效、公开透明、权责一致的国有资产管理体制机制，也对做好行政事业性国有资产管理工作 and 提升管理效能提出了更高要求。为适应经济社会发展新要求以及卫生健康事业改革发展需要，结合现阶段管理实际，进一步创新构建科学配置、高效使用、有效评价的专用设备管理模式，提升管理效益，保障公立医院可持续发展、高质量发展。</p>	<p>1. 研究报告。</p> <p>2. 公立医院专用设备配置标准。</p> <p>3. 加强公立医院专用设备共享共用、资产调剂管理指导意见。</p> <p>4. 公立医院专用设备管理绩效评价体系。</p>

附件二

中国卫生经济学会

**卫生健康经济管理重点
研究课题申请书**

课 题 名 称: _____
申 请 人: _____
申请人所在单位: _____
联 系 电 话: _____
联 系 传 真: _____

2022年3月 日

第一部分： 管理信息

1.1 课题名称：

1.2 课题负责人姓名： _____ 性别： _____ 年龄： _____ 职称：

1.3 负责人所在单位：

1.4 通讯地址及邮政编码：

1.5 电话： _____ 传真： _____ 电子信箱：

手机： _____

1.6 开户银行、户名及帐号：

1.7 课题开始时间： _____ 年 _____ 月 _____ 日 研究期限： _____ 年
_____ 月

1.8 课题负责人学历及主要简历：

1.9 近三年主持或参与研究的主要课题：

1.10 近三年来从事过的与本课题有关的研究工作及取得的主要成果：

1.11 其他研究人员姓名、年龄、学历、职称、单位及专业特长：

第二部分：课题设计

2.1 立题依据（包括课题的研究意义、国内外研究现状，并附主要参考文献及出处）

2.2 研究目的与产出：

2.3 主要研究内容：

2.4 研究方法：

2.5 研究技术路线设计：

2.6 年度研究计划：

2.7 预期成果：

注：可加附页

第三部分：经费预算

3.1 总预算：_____万元

3.2 预算项目明细及说明：

第四部分：申请人承诺

我保证如果课题批准立项，将按照上述所填内容，开展研究工作，在规定时间内提交研究成果。并愿意采纳评审委员会提出的意见和建议，作出相应调整。

签 名

年 月 日

第五部分：申请学会或单位意见

单位盖章

年 月 日
